

OGGETTO: Comunicazione di assenza – D. Lgs n. 151 / 2001 e integrazione con D.Lgs. n 105 del 30/06/2022

[ ] [ ] , in servizio in codesto Istituto Comprensivo in  
qualità di [ ] , assunto con contratto a tempo [ ] presso  
[ ]

COMUNICA

Alla S.V. di poter usufruire dal giorno [ ] al giorno [ ] per giorni [ ] di:

- Interdizione dal lavoro per gravi complicanze della gestazione; [ACG] [ASTCOG]**  
ai sensi dell'art. 17 comma 2 del D.lgs del 26/03/01 n. 151  
(Si allega la ricevuta di istanza dell'Ispettorato del lavoro di [ ])
- Astensione obbligatoria per gravidanza [AOG] [ASTOGR]**  
ai sensi dell'art. 16 e art. 20 del D.lgs del 26/03/01 n. 151 (A tal fine allega certificazione medica)
- Astensione obbligatoria per puerperio** (nato il [ ]) [AOP] [ASTOPU]  
ai sensi dell'art. 16 e art. 20 del D.lgs del 26/03/01 n. 151
- Congedo di paternità [AOP] [ASTOPU]** (Si allega modulo di Autodichiarazione)  
ai sensi dell'art. 2 e 27 bis del D.lgs n. 105 del 30/06/2022 per un massimo di n.10 giorni fruibili
  - nei 2 mesi precedenti alla presunta data del parto [ ]
  - nei 5 mesi successivi la data del parto [ ]
- Congedo Parentale figlio da 0 a 12 anni**( figlio [ ] nato il [ ]) [AFP1A] [ASTFPP1]  
ai sensi dell'art. 32 D.lgs del 26/03/01 n. 151 e successive modifiche da D.lgs n. 105 del 30/06/2022  
**0 – 12 anni:**
  - GENITORE 1**(Numero max di mesi fruibili pari a 6)<sup>1</sup>:
    - primi 30 gg** – retribuzione al 100% (Si allega modulo di Autodichiarazione)
    - 2 mesi** \_ retribuzione al **30%** ( solo se si è usufruito di periodo retribuito al 100%)  
(Si allega modulo di Autodichiarazione)
    - 3 mesi**\_ retribuzione al **30%** (Si allega modulo di Autodichiarazione) **non cedibili** all'altro genitore
  - GENITORE 2:**
    - 3 mesi**\_ retribuzione al 30% (Si allega modulo di Autodichiarazione) **non cedibili** all'altro genitore da usufruire in aggiunta a quelli fruibili dal GENITORE 1
- Riduzione per allattamento** (entro l'anno del bimbo nato il [ ] per un totale ore settimanali [ ] )  
**Art. 39 del D.lgs del 26/03/01 n. 151**

\*\*\*\*\*

- Congedo parentale malattia figlio da 1 a 3 anni** [AFP2A] [ASTFMB1] ai sensi dell'art. 47 del D.lgs del 26/03/01 n. 151
  - gg. 30 per ogni anno di vita del figlio (retribuzione al 100 %)
- Congedo parentale malattia figlio da 3 a 8 anni** [AFP2B] [ASTFMB2] ai sensi dell'art 47 del D.lgs del 26/03/01 n. 151
  - (gg. 5 all'anno – retribuzione 0%)

SI DICHIARA LA PRESA VISIONE

Data [ ] IL DICHIARANTE [ ]

**NON SI ACCETTERANNO MODULI NON COMPILATI CORRETTAMENTE IN OGNI LORO PARTE**

## **N.B.**

Per i periodi di congedo parentale ulteriori ai 9 mesi indennizzabili per entrambi i genitori o per il genitore solo, è dovuta, fino al dodicesimo anno (e non più fino all'ottavo anno) di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento), un'indennità pari al 30% della retribuzione, a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria.

### **LA MADRE**

Può fruire di massimo 6 mesi di congedo parentale per ogni figlio entro i primi dodici anni di vita o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento.

### **IL PADRE**

Può fruire di massimo 6 mesi (elevabili a 7 mesi nel caso in cui si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a 3 mesi) per ogni figlio entro i primi dodici anni di vita o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento

### **ENTRAMBI I GENITORI**

Possono fruire complessivamente massimo di 9 mesi di congedo parentale (elevabili a 10 mesi nel caso in cui il padre si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a 3 mesi) per ogni figlio entro i primi dodici anni di vita o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento.

**GENITORE "SOLO"** Sono riconosciuti 11 mesi (e non più 10 mesi) continuativi o frazionati di congedo parentale. Per genitore solo deve intendersi anche il genitore nei confronti del quale sia stato disposto, ai sensi dell'articolo 337-quater del codice civile, l'affidamento esclusivo del figlio.

Art. 3 L. 53/2000 " il genitore è tenuto, salvo casi di impossibilità oggettiva, a preavvisare il datore di lavoro secondo le modalità e i criteri definiti dai contratti collettivi, e comunque con un periodo di preavviso non inferiore a 15 giorni."



